



Pressmeddelande

FÖR OMEDELBAR PUBLICERING

För ytterligare information, kontakta:

Peter Svanborg, VD

Telefon: 070-458 03 40

E-post: peter@hjalphemma.se

Friskvårdsbidrag, intern språkkurs och spa-träff för alla städerskor på Hjälp Hemma

På Hjälp Hemma får städerskorna ta del av företagets vinst. Förutom detta erbjuder företaget även utvecklingssamtal, kickoffar och julbord.

– Går det bra för företaget ska medarbetarna ta del av det, säger företagets vd Peter Svanborg.

Med anledning av den artikel som publicerades i Expressen 10 februari om hur städföretaget Rent Hos Dig utnyttjar sina anställda, vill Hjälp Hemma uppmärksamma sina kunder om hur de premierar sina medarbetare. Reportaget har skapat debatt och upprört många människor.

Hjälp Hemma har blivit kontaktade av oroliga kunder som undrat hur städbranschen fungerar och hur de behandlar sina städerskor.

– Det var en kund som blev illa berörd av artikeln och hörde av sig till oss om frågor om hur städbranschen fungerar och vilka arbetsvillkor vi har, säger Kamil Borowski, arbetsledare på Hjälp Hemma.

Han berättar att medarbetarna har goda lönevillkor och att Hjälp Hemma följer kollektivavtalen och tillämpar 25 semesterdagar per år. Förutom detta erbjuder de även andra förmåner som friskvårdsbidrag och gemensamma aktiviteter i form av julbord och kryssningar.

– Nu senast hade vi utlottning av en dator bland våra medarbetare. Vi försöker med andra ord uppmärksamma våra städerskor så gott det går, säger han.

Hjälp Hemma ser det även som extra viktigt att deras kunder kommer med konstruktiv feedback och synpunkter för att verksamheten ska bli ännu bättre.

– Vi är måna om att våra medarbetare ska ha det bra och jag hoppas att de även känner så. Jag önskar att media kunde uppmärksamma bra arbetsgivare inom denna bransch eftersom sådana också finns, berättar Kamil Borowski.

Peter Svanborg instämmer men påpekar även att det fortfarande finns många fördomar om branschen.

– För många av våra anställda är detta deras första arbete på den svenska arbetsmarknaden. Denna bransch är en bra väg in i yrkeslivet där det inte krävs perfekt svenska. Därför erbjuder vi en intern språkkurs för våra städerskor, säger han och påpekar att flera av medarbetarna vill avancera till att bli arbetsledare och därför blir motiverade att närvara vid kurserna.

Av de 70 anställda på Hjälp Hemma, kommer cirka 60 direkt från svartjobb och arbetslöshet. Peter Svanborg förklarar att de anställda får sina pensionspoäng, blir försäkrade och får en gemenskap tillsammans med sina kollegor.

– Det skapar en bättre självkänsla med egenförsörjning och att ingå i ett sammanhang leder till att våra medarbetare får en ökad trygghet, säger han.

– I mars delar vi ut 150 000 kr i bonus till de städerskor som gjort ett bra jobb. Så vitt jag vet är Hjälp Hemma det första företaget som premierar sina medarbetare på detta sätt.

Text & foto: Tomasz Swiesciak

Om Hjälp Hemma:

Hjälp Hemma har sitt ursprung i företaget Karriär & Livsutveckling AB som sedan 2001 arbetat med friskvård för både privatpersoner och företag. Företagets fokus har alltid varit att skapa bättre förutsättningar för människor både inom deras yrkesliv och privat, vilket också speglar Hjälp Hemmas erbjudanden. Idén till Hjälp Hemma föddes ur grundaren Peter Svanborgs egen livssituation. Med många intressen och yrkesambitioner blev det svårt att få tiden att räcka till. Med en befintlig verksamhet med inriktning på att skapa ökad livskvalité för sina kunder var steget inte långt till att starta Hjälp Hemma. Peter engagerar sig även i branschspecifika frågor genom sitt ordförandeskap i IFHT, intresseföreningen för hushållsnära tjänster www.ifht.se.